

Mit dem Mentoring-Programm „Zukunft durch Aufstieg“ werden Frauen bei ihrem beruflichen Aufstieg begleitet. Dabei **fördert** eine **erfahrene Führungskraft** (Mentor/in) eine **weibliche Nachwuchsführungskraft** (Mentee) in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für etwa 12-15 Monate.

Die Mentees und Mentor/innen kommen aus unterschiedlichen Unternehmen (**Cross-Mentoring**) um von verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen zu profitieren.

Das ESF-geförderte Landesprogramm „Zukunft durch Aufstieg“ erlebt mittlerweile seine **dritte Auflage**. Positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber und werden Sie Teil davon!



## ZIELGRUPPEN

Frauen in Unternehmen oder wirtschaftsnahen Einrichtungen, die:

- seit maximal 2014 in einer leitenden Tätigkeit (Personalverantwortung) sind *oder*
- mittelfristig eine (höhere) leitende Position übernehmen sollen
- Interesse am Austausch und Weiterentwicklung haben

Frauen und Männer in wirtschaftsnahen Unternehmen oder Institutionen, die:

- über langjährige Berufserfahrung als Führungskraft verfügen
- ihre Erfahrung und Wissen weitergeben möchten

## LAUFZEIT

**01.01.2016 bis 31.12.2017**

**September 2016 - Auftaktveranstaltung**

Begleitung durch das Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH für die Regionen Vorpommern-Rügen/Vorpommern-Greifswald und Rostock.

## ZUKUNFT DURCH AUFSTIEG

**Mentoring für weibliche  
Nachwuchsführungskräfte in  
Mecklenburg-Vorpommern**



**ZUKUNFT DURCH AUFSTIEG**

[www.zukunft-durch-aufstieg.de](http://www.zukunft-durch-aufstieg.de)

## WAS BIETET DAS PROGRAMM?

---

- Begleitung durch einen erfahrenen Mentor / eine erfahrene Mentorin
- Weiterbildung in Form bedarfsorientierter Workshops und Seminare
- regionale und überregionale Netzwerkveranstaltungen
- Austausch mit Teilnehmenden

## WELCHE ZIELE VERFOLGT DAS PROGRAMM?

---

- Begleitung von motivierten und leistungsfähigen Frauen bei ihrem beruflichen Aufstieg in Führungspositionen
- Sicherung des Fachkräftebedarfes
- Bindung qualifizierter Führungskräfte
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

## WOVON PROFITIEREN DIE WEIBLICHEN NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

---

- Entwicklung von beruflichen und persönlichen Kompetenzen und Stärkung des Selbstvertrauens
- Fachlicher Austausch und Feedback von einer erfahrenen Führungskraft
- Austausch mit anderen Teilnehmerinnen und Einführung in neue Netzwerke
- Weiterbildungsmöglichkeit und Teilnahme an Veranstaltungen

## WOVON PROFITIEREN DIE UNTERNEHMEN?

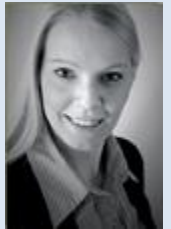
---

- Berufliche Förderung und Motivation von ambitionierten Mitarbeiterinnen
- Nachhaltige Nachwuchsförderung
- Bindung und Entwicklung von qualifizierten Mitarbeiterinnen
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch Einsatz innovativer Personalentwicklung
- Gewinnung von neuen Impulsen und Eindrücken aus anderen Unternehmen

## ANSPRECHPARTNERIN FÜR STADT UND LANDKREIS ROSTOCK

---

**Judith Usbeck**  
Projektleiterin



*usbeck@  
bildungswerk-wirtschaft.de*  
Telefon: 0381-5196 4936  
Mobil: 0157-585 34 694

- Geboren in Schmalkalden
- Freiwilliges Soziales Jahr im Kulturbereich am Mecklenburgischen Staatstheater Schwerin
- Studium der Medienwissenschaft, Psychologie und Interkulturellen Wirtschaftskommunikation an der Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Auslandsaufenthalte in Estland, Italien, USA und Kuba
- 9 Jahre selbstständige Tätigkeit im Bereich Promotion, Verkaufsförderung, Messe- und Kongressorganisation
- Ehrenamtliche Arbeit als Vorstandsmitglied von AIESEC Jena, UniCoach des Internationalen Büros Jena und Jobmentor IQ Netzwerk Thüringen