

## STIMMEN AUS DEM PROGRAMM

### Mentee: **Wiebke Eibich**

Global Project & Alliance Manager, CHEPLAPHARM Arzneimittel GmbH

„Das Mentoringprogramm hat mich vor allem dazu ermutigt, mich noch intensiver mit dem Thema Führung zu befassen. Darüber hinaus lernt man interessante Führungspersönlichkeiten kennen und kann ein breitgefächertes Seminar- und Workshopangebot nutzen. Mich hat das Mentoringprogramm in meiner Entwicklung sehr bestärkt und vorangebracht.“

### Mentee: **Dörte Evert**

Pädagogische Leiterin, Deutsches Rotes Kreuz, Kreisverband Parchim e. V.

„Ich lege sehr viel Wert auf den persönlichen Austausch der teilnehmenden Mentees. Oft werden Themen angesprochen, über die man nur am Rande mal nachgedacht hat, die aber unwahrscheinliche Auswirkungen auf die Arbeit haben.“

### Mentor: **Manfred Floto**

Head of Human Resources, HANSEYACHTS AKTIENGESELLSCHAFT, Greifswald

„Durch die Zusammenarbeit mit meiner Mentee habe ich selbst sehr viel über die Rolle „Frauen in Führungspositionen“ gelernt und ich habe meine eigenen Erfahrungen an sie weitergeben können, die meine Mentee erfolgreich für sich umsetzen konnte. Für beide Seiten ist das Mentoring Programm gewinnbringend und motivierend. Es hat uns großen Spaß gemacht.“

### Mentorin: **Dagmar-Dolores Manke**

Geschäftsführerin, Sozialstation Dagmar-Dolores Manke GmbH

„Ich engagiere mich als Mentorin in diesem Mentoring-Programm, weil meine unterschiedlichen Erfahrungen aus zwanzig Jahren Selbstständigkeit anderen helfen. Mir macht meine Tätigkeit in diesem Programm Freude und gibt mir das Gefühl etwas sehr Nützliches zu tun.“

## LANDESKOORDINIERUNG

### Servicestelle

#### GiB mbH - Gesellschaft für innovative Beschäftigung

Peggy Hildebrand, Landeskoordinatorin  
p.hildebrand@gib-ludwigslust.de  
Telefon 03874-4177090

#### Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH

Juliane Brunk, Landeskoordinatorin  
brunk@bildungswerk-wirtschaft.de  
Telefon 03831-457050

Das Projekt wird gefördert aus  
Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF).



Europäische Fonds EFRE, ESF und ELER  
in Mecklenburg-Vorpommern 2014-2020



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Gesellschaft für  
innovative  
Beschäftigung



Staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung



## AUFSTIEG IN UNTERNEHMEN

MENTORING FÜR FRAUEN  
IN DER WIRTSCHAFT IN  
MECKLENBURG-VORPOMMERN

## VORTEILE FÜR MENTEES

- ≡ berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- ≡ fachlicher Austausch und Feedback von einer erfahrenen weiblichen oder männlichen Führungskraft (Mentor/in)
- ≡ Stärkung des Selbstvertrauens und Verbesserung der Selbsteinschätzung
- ≡ vielfältige Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden und Einführung in neue Netzwerke
- ≡ Teilnahme an Weiterbildungen und Veranstaltungen
- ≡ Teilnahmezertifikat nach Abschluss des Programms

## VORTEILE FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN

- ≡ Weiterentwicklung von Beratungs- und Führungskompetenzen
- ≡ Reflexion der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- ≡ Gewinnung von neuen Impulsen und Sichtweisen
- ≡ Vielfältige Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden und Einführung in neue Netzwerke
- ≡ Teilnahme an Weiterbildungen und Veranstaltungen

## VORTEILE FÜR TEILNEHMENDE UNTERNEHMEN

- ≡ berufliche Förderung und Motivation von ambitionierten Mitarbeiterinnen
- ≡ nachhaltige Personalgewinnung und Nachwuchsförderung durch Nutzung vorhandenen Potenzials
- ≡ Vorbeugung eines Fach- und Führungskräfemangels durch die Bildung und Entwicklung von qualifizierten Mitarbeiterinnen
- ≡ Sicherung von Know-how im Unternehmen
- ≡ Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch Einsatz innovativer Personalentwicklung
- ≡ Förderung von gleichstellungsorientierter Personalpolitik
- ≡ Gewinnung von neuen Impulsen und Eindrücken aus anderen Organisationen, um vorhandene Strukturen und Abläufe im eigenen Unternehmen zu hinterfragen



## PROJEKTHINTERGRUND

Mit dem Mentoring-Programm „Aufstieg in Unternehmen – Mentoring für Frauen in der Wirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern“ werden Frauen bei ihrem Aufstieg in Unternehmen und wirtschaftsnahen Institutionen in Mecklenburg-Vorpommern begleitet. Dabei fördert eine erfahrene weibliche oder männliche Führungskraft (Mentor/in) eine weibliche Führungskraft (Mentee) in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für etwa 12 Monate.

Die Mentees und Mentor/innen kommen aus unterschiedlichen Unternehmen (Cross-Mentoring), um von verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen zu profitieren.

Die Mentoring-Tandems werden über die gesamte Laufzeit von einem der sechs regionalen Cross-Mentoring-Projekte individuell betreut und begleitet. Zusätzlich werden im Rahmen des Programms Workshops sowie Netzwerkveranstaltungen für Mentees und Mentoren/innen von der Servicestelle angeboten.

## ZIELGRUPPEN

Frauen in Unternehmen oder Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen, die für eine leitende Tätigkeit mit Mitarbeiterverantwortung oder eigenständiger Budget- bzw. Projektverantwortung vorgesehen sind oder bereits seit einiger Zeit eine solche Position innehaben (Mentees).

Frauen und Männer mit langjähriger Berufserfahrung als Führungskraft in Unternehmen oder wirtschaftsnahen Institutionen, die ihre Erfahrungen und ihr Wissen mit Freude und Empathie an eine weibliche Führungskraft aus einem anderen Unternehmen weitergeben möchten (Mentoren/innen).

## REGIONALE CROSS-MENTORING-PROJEKTE

### Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH

**Detlef Ebert:** ebert@bildungswerk-wirtschaft.de

**Judith Usbeck:** usbeck@bildungswerk-wirtschaft.de, Rostock für den Landkreis und die Stadt Rostock

**Juliane Brunk:** brunk@bildungswerk-wirtschaft.de, Stralsund

**Judith Usbeck:** usbeck@bildungswerk-wirtschaft.de, Rostock für die Regionen Vorpommern-Rügen und Vorpommern-Greifswald

### BiISE – Institut für Bildung und Forschung GmbH

**Sonja Maak:** sonja.maak@bilse.de, Schwerin

für die Stadt Schwerin und die Region Nordwestmecklenburg

### GiB mbH Gesellschaft für innovative Beschäftigung

**Joss Wagner:** j.wagner@gib-ludwigslust.de, Ludwigslust

für den Landkreis Ludwigslust-Parchim

### RWI Regionale Wirtschaftsinitiative Ost Mecklenburg-Vorpommern e.V.

**Silvia Hoffmann:** silvia.hoffmann@rwi-mv.de, Neubrandenburg

für die Regionen Mecklenburgische Seenplatte und Vorpommern-Greifswald

### ISBW Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH

**Kathleen Wirth:** kathleen.wirth@isbw.de, Neubrandenburg

für den Landkreis Mecklenburgische Seenplatte